

استبيان قياس رضا الموظفين

9 ردود

نشر التعليقات

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرشحاً لك.

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

11.1%

11.1%

77.8%

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرشحاً لك.

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

33.3%

55.6%

11.1%

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بمهامك ومسؤولياتك داخل العمل مرشحاً لك.

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

22.2%

55.6%

22.2%

يمثل الحافز السنوي حافزاً محفزاً لزيادة إنتاجيتك.

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

44.4%

44.4%

11.1%

يمثل الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلاً ومرشحاً لك.

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

22.2%

55.6%

22.2%

يقوم مديرك المباشر بمناقشة اداءك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وإمكانية التطوير)

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

44.4%

55.6%

النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

22.2%

55.6%

22.2%

نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعلياً حقيقة اداءك بالعمل

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

33.3%

55.6%

11.1%

لذلك نلّة بما يتم اختيارك أو وعده به من قبل الإدارة

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

66.7%

33.3%

لذلك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك.

9 ردود

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

لا اوافق

لا اوافق بشدة

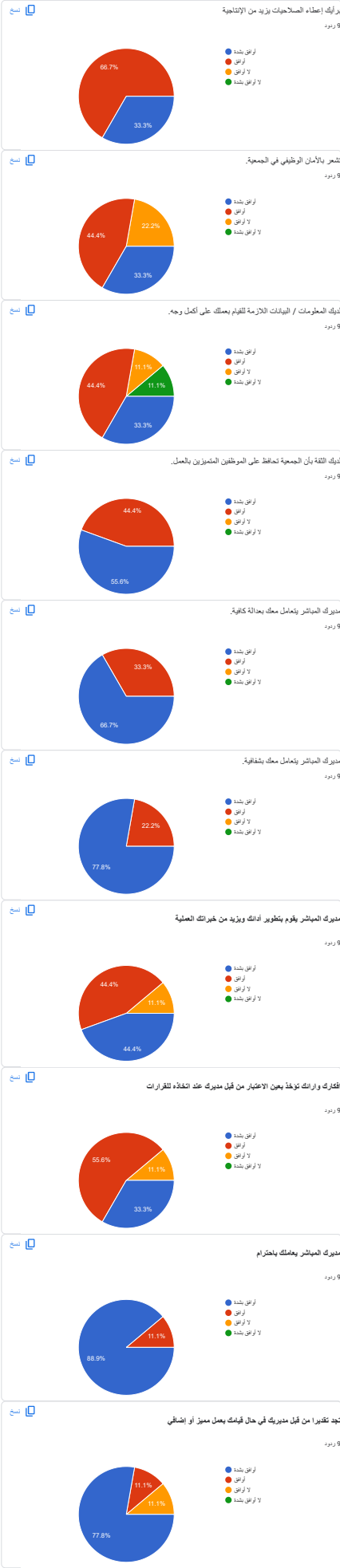
33.3%

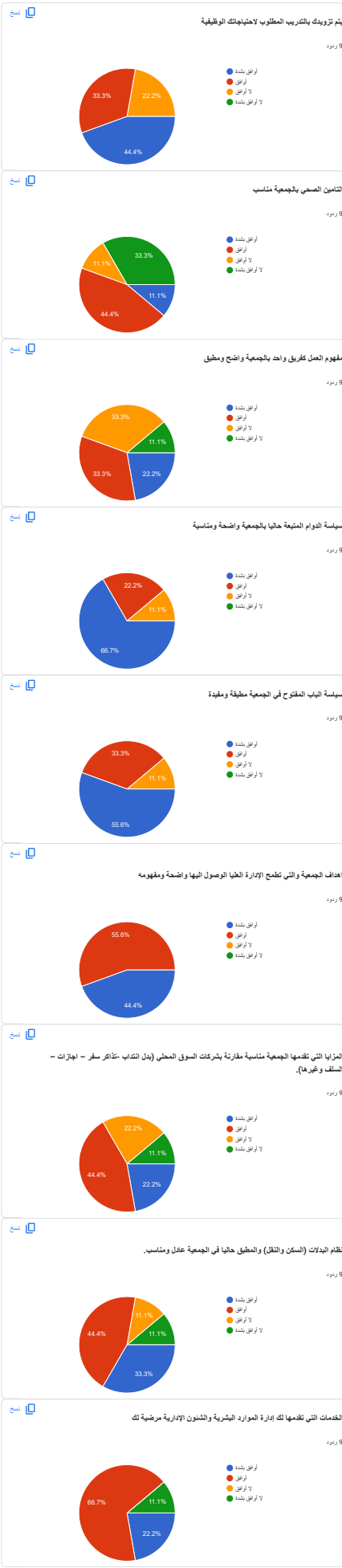
33.3%

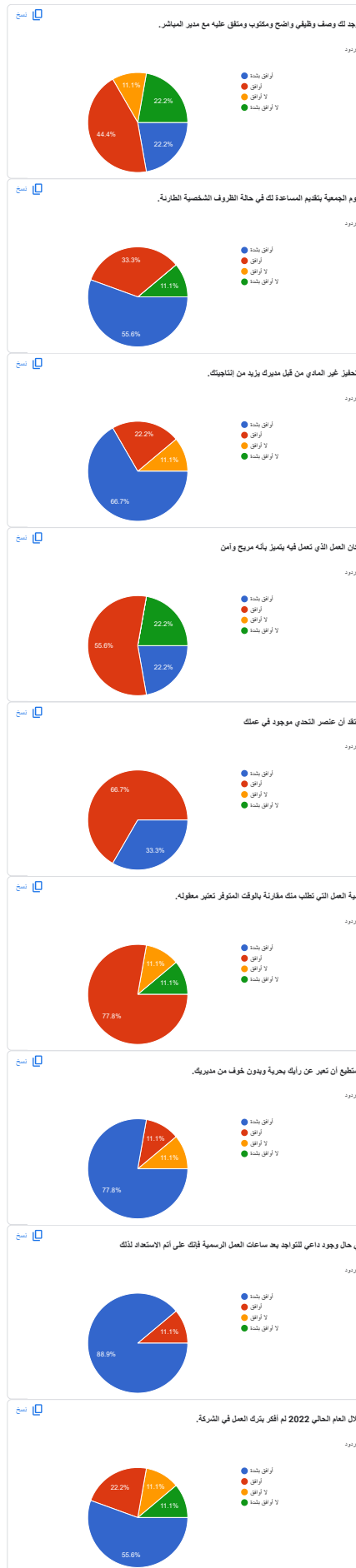
22.2%

11.1%









لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا تعديله من قبل Google | [التعليق على استبيان الاستبيان](#) - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

تمتدج Google

